

C & R Management Política de Normas de Empleo para Personas de 15 Años



¡Bienvenido al equipo! Estamos muy emocionados de trabajar con usted y ser su primer trabajo. Queremos ser un gran empleador y crear un lugar de trabajo seguro para usted. Debido a que tiene menos de 16 años, las leyes laborales de Utah restringen las horas que puede trabajar y las tareas laborales que puede realizar. C & R Management valora su seguridad, por lo que las políticas de nuestra empresa se han creado pensando en su bienestar. A continuación se detallan cómo lo protegeremos y qué puede hacer para estar seguro en el trabajo.

Uniforme

- Le proporcionaremos un uniforme diseñado para empleados de 15 años que consta de una camiseta roja, un sombrero y una etiqueta con el nombre de McDonald's. Use cada uno de estos en cada turno que trabaje. Esto lo hace fácilmente identificable para la gerencia.

Programación

Aquí están las pautas de programación de C&R Management para todos los empleados de 15 años: Durante la escuela (Día de Trabajo - 31 de mayo):

- 2 horas y 45 minutos de trabajo por día de lunes a viernes, máximo de 16 horas por semana
- Se puede programar entre las 3:00 p. m. y las 6:45 p. m. de lunes a viernes
- Se puede programar entre las 8 a. m. y las 6:45 p. m. los sábados y domingos para un turno máximo de 7 horas
- No más de 8 horas en un período de 24 horas
- Los empleados que tienen 15 años no pueden tomar turnos adicionales en NEXT o cambiar su horario sin la aprobación del Gerente General
- Las pautas son diferentes para algunos días festivos, días sin clases y vacaciones escolares **Verano (1 de junio- Día de Trabajo):**
- 7 horas de trabajo por día, máximo de 36 horas por semana
- Se puede programar entre las 8 a. m. y las 8 p. m. de lunes a domingo
- No más de 8 horas en un período de 24 horas
- Los empleados que tienen 15 años no pueden tomar turnos adicionales en NEXT o cambiar su horario sin la aprobación del Gerente General **Puestos en los que usted puede trabajar:**

Queremos que cuide a nuestros clientes, interactúe y hable con ellos, tome sus pedidos y los atienda con una sonrisa:

Cajero
Anfitrión
Bebidas (café, refrescos, espresso, bebidas mezcladas)

C & R Management Política de Normas de Empleo para Personas de 15 Años



corridor

Coordinador

Armar órdenes de entrega

Preparar burritos, comidas felices, etc.

Almacenamiento (simplemente no use escaleras ni levante objetos pesados)

Tareas básicas de limpieza en el área de servicio y el comedor (no alrededor de la estación de freír o en la cocina o en el fregadero trasero o en los almacenes)

Puede entrar brevemente al almacén para obtener suministros

Trabajos que no queremos que haga hasta que tenga 16 años o más:

- Parrillas y freidoras en cocina
- Papas fritas
- Limpieza de freidoras, parrillas, filtrado, hidrolavadora, mantenimiento, entrega de camión, pila de lavaplatos
- Limpieza en escaleras
- Compactadores de basura en el comedor
- Limpieza de la máquina mezcladora de hielo
- Techo

Política de descanso:

- Se le programará un descanso de 10 minutos (pagado) para turnos de 3 horas.
- Se le programará un descanso para comer (30 minutos no remunerados) en turnos de 5 horas.
- Se le programará un descanso de 10 minutos (no remunerado) y un descanso para comer (30 minutos no remunerados) para turnos de 7 horas

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre cualquiera de estas reglas o pautas o problemas que puedan surgir durante su empleo, no dude en comunicarse con su Gerente General o Recursos Humanos al (801) 280-9299. Su educación es importante para nosotros, infórmenos si necesita ajustar su disponibilidad. Le recomendamos que revise esta política con su padre o tutor. Firme a continuación para reconocer que tiene y entiende estas políticas.

He leído y entiendo la Política de Pautas de Empleo para empleados de 15 años de edad de C&R Management. Entiendo que esta política debe seguirse mientras tenga menos de 16 años. Hablaré con el gerente de turno, el gerente general o el supervisor de área si no se siguen estas políticas. Informaré al gerente general 2 semanas antes de cumplir 16 años para que me puedan entregar otro uniforme y actualizar mi disponibilidad y revisar los cambios de tareas laborales para los empleados de 16 y 17 años. Entiendo que estas políticas son para mantenerme seguro en el trabajo y que si no sigo estas políticas, resultará en una acción laboral que incluye hasta el despido.