

Política y directrices de gestión de C & R Empleo de menores y de 15 años



¡Bienvenido al equipo! Estamos muy emocionados de trabajar contigo. Queremos ser un gran empleador y crear un lugar de trabajo seguro para usted. Debido a que eres menor de 18 años, la Ley Federal y las Leyes Laborales de Utah restringen las horas que puedes trabajar y las tareas laborales que puedes realizar. C & R Management valora su seguridad, por lo que las políticas de nuestra empresa se han creado pensando en su bienestar. A continuación se muestran los detalles de cómo lo protegeremos y lo que puede hacer para estar seguro en el trabajo.

EMPLEADOS MENORES.

A los efectos de esta Política, un menor incluye a cualquier persona de entre 15 y 17 años ("Empleados menores").

UNIFORME DE EMPLEADO DE 15 AÑOS.

Le proporcionaremos un uniforme que está diseñado para empleados de 15 años que consiste en una camiseta roja de McDonald's, un sombrero y una etiqueta con su nombre. Por favor, usa cada uno de estos en cada turno que trabajes. Esto te hace fácilmente identificable para la gerencia.

RESTRICCIONES DE PROGRAMACIÓN Y DIRECTRICES PARA EMPLEADOS MENORES DE EDAD

Empleados de 15 años

Cuando la escuela está EN SESIÓN (Día del Trabajador - 31 de mayo) Los empleados que tienen 15 años NO pueden TRABAJAR (o estar programados para trabajar):

- Más de 2 horas y 45 minutos de trabajo al día de lunes a viernes.
- Más de 7 horas el sábado y el domingo.
- Más de 16 horas por semana.
- Se puede programar entre las 3 p. m. y las 6:45 p. m. de lunes a viernes.
- Se puede programar entre las 8 a. m. y las 6:45 p. m. los sábados y domingos.
- No más de 8 horas en un período de 24 horas.
- Más de 5 días consecutivos.
- Los empleados de 15 años no pueden recoger turnos adicionales en NEXT o cambiar su horario sin la aprobación del Gerente General.

Verano (1 de junio - Día del Trabajador) y semanas en las que NO hay escuela en sesión (como las vacaciones de otoño, invierno o primavera):

- No más de 7 horas de trabajo al día.
- No más de 36 horas a la semana.
- Se puede programar entre las 8 a. m. y las 8 p. m. de lunes a domingo.
- No más de 8 horas en un período de 24 horas.
- Los empleados de 15 años no pueden recoger turnos adicionales en NEXT o cambiar su horario sin la aprobación del Gerente General.

Empleados de 16 y 17 años

- No puede trabajar durante las horas en que el empleado menor de edad debe asistir a la escuela a menos que el empleado haya proporcionado prueba de graduación, GED o liberación de trabajo (la copia debe colocarse en el archivo del empleado).

DEBERES DE TRABAJO PROHIBIDOS PARA EMPLEADOS MENORES DE EDAD.

Todos los empleados menores de 18 años tienen PROHIBIDO:

- Ajustar, limpiar, engrasar o dar servicio a cualquier maquinaria.
- Operación de una caldera de vapor de alta presión o de agua de alta temperatura.
- Aceite filtrante.
- Usar cuchillos o cortadores de cajas.
- Trabajar en congeladores, excepto para entrar momentáneamente para recuperar artículos.
- Usar compactadores de basura o lavadoras a presión.
- Subir, estar parado o trabajar en una escalera.
- Ir al techo o realizar cualquier limpieza en el techo.
- Conducir por la vía pública mientras está trabajando.

Además, los empleados de 15 años tienen PROHIBIDO:

- Parrillas y freidoras en la cocina.
- Papas fritas.
- Cocinar y hornear.
- Funcionamiento de freidoras, parrilla y ollas a presión para la preparación de alimentos.
- Usar herramientas afiladas.
- Limpiar las parrillas, tostadoras o freidoras.
- Mantenimiento, engrase, limpieza o reparación de máquinas o equipos.
- Carga o descarga de camiones.
- Cambiar los compactadores de basura en el comedor.
- Limpiar la máquina de hielo mezclado (máquina de smoothie).

PUESTOS DONDE Los empleados de 15 años PUEDEN TRABAJAR:

Queremos que cuides a nuestros clientes, interactúes y hables con ellos, tomes sus pedidos y les sirvas con una sonrisa.

- Cajero.
- Presentador.
- Bebidas (café, refrescos, espresso, bebidas mezcladas).
- Corredor.
- Coordinador.
- Reunir órdenes de entrega.
- Preparar burritos, comidas de cajitas felices, etc.
- Almacenamiento (simplemente no use escaleras ni trabajo pesado).
- Tareas básicas de limpieza en el área de servicio y el comedor (no alrededor de la estación de fritura o en la cocina o el fregadero trasero o las salas de almacenamiento).
- Puede entrar al congelador brevemente (walk-in) para obtener productos.

PAUSAS PARA COMER Y DESCANSAR PARA EMPLEADOS MENORES DE EDAD:

- Se le programará un descanso de 10 minutos (pagado) para turnos de 3 horas.
- Se le programará un descanso de comida (no pagado de 30 minutos) y un descanso de 10 minutos (pagado) para turnos de 5 a 7 horas.
- Se le programará dos descansos de 10 minutos (pagados) y un descanso de comida (no pagado de 30 minutos) para turnos de 7 horas o más.
- Todas las pausas para comer deben ser ininterrumpidas, y los empleados no pueden realizar ningún trabajo durante los períodos de comida.
- Todos los descansos deben ficharse al principio y volver a fichar antes de volver al trabajo. El incumplimiento de esto puede resultar en una acción de empleo.

REQUISITOS DE PRUEBA DE EDAD:

Los empleados menores de edad deben proporcionar prueba de edad en la orientación. Una copia del documento proporcionado se mantendrá en el archivo del empleado.

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre cualquiera de estas reglas o pautas o problemas que puedan surgir durante su empleo, no dude en comunicarse con su Gerente General o Recursos Humanos al (801) 280-9299. Su educación es importante para nosotros, por favor háganos saber si necesita ajustar su disponibilidad. Le recomendamos que revise esta política con su padre o tutor. Por favor, firme a continuación para confirmar que ha entendido y leído estas políticas.

He leído y entendido la Política de Directrices de Empleo de 15 años de C & R Management. Entiendo que esta política debe seguirse mientras sea menor de 16 años. Hablaré con el gerente de turno, el gerente general o el supervisor de área si no se siguen estas políticas. Actualizaré al gerente general 2 semanas antes de mi 16 cumpleaños para que me puedan dar otro uniforme y actualizar mi disponibilidad y revisar los cambios de trabajo para los empleados de 16 y 17 años. Entiendo que estas políticas son para mantenerme seguro en el trabajo y que si no sigo estas políticas, resultará en acciones de empleo, incluso hasta la terminación.

C & R Management posee y opera de forma independiente este restaurante de la marca McDonald's y es su único empleador. Esta política sobre el empleo de menores (la "Política") describe las expectativas de C & R Management para las tareas y las horas trabajadas por los empleados menores de edad. C & R Management se compromete a apoyar esta Política y a cumplir con los requisitos de la ley federal y estatal con respecto al empleo de menores.

Ni McDonald's Corporation ni McDonald's USA son su empleador, ni ninguna de las entidades controla o mantiene ninguna política que afecte las condiciones de trabajo de los empleados ni a ningún aspecto de su empleo. Para cualquier pregunta con respecto a su empleo de las políticas de esta Organización, comuníquese con C & R Management Human Resource al (801) 280-9299.