



Limitaciones para Estudiantes que Trabajan

Las leyes federales, estatales y locales regulan las horas y las tareas que puede realizar un menor (empleados de entre 15 y 17 años). C & R Management Company se toma en serio estas leyes y solicita su cooperación para cumplirlas. Si tiene alguna pregunta, hable con su gerente o comuníquese con el departamento de Recursos Humanos al (801) 280-9299.



Asistencia para Educación y Matrícula

Para garantizar que la experiencia laboral de los estudiantes complemente su educación, C & R Management Company apoya estos principios:

- La educación es una prioridad importante. Entre la educación y el empleo, tu educación es lo primero.
- Por eso, la empresa ofrece horarios de trabajo flexibles para dar cabida a clases, tareas y actividades extracurriculares.
- No queremos que las horas de trabajo excesivas o tardías comprometan tus notas y asistencia a la escuela.
- Nuestra organización ofrece programas de formación que ayudan a desarrollar tus habilidades y enfatizan la importancia de la responsabilidad y la autodisciplina.
- Asumimos un papel de liderazgo al trabajar con padres, educadores y estudiantes en cuestiones educativas.
- La empresa cree en apoyar la educación reconociendo los logros académicos de nuestros empleados.

Asistencia para la Matrícula

Nos comprometemos a ayudar a los empleados a continuar con su educación y alcanzar sus sueños. Para ayudar a nuestros empleados, participamos en Archways to Opportunity, una estrategia educativa integral con múltiples programas que les brindan a las personas la oportunidad de crecer y aprender, sin importar en qué etapa de su trayectoria se encuentren.

A continuación, se enumeran las formas en que Archways to Opportunity puede ayudar a los empleados en el camino hacia el éxito. Los empleados pueden ser elegibles para recibir hasta \$3000 por año después de los primeros 90 días de trabajo con C & R Management Company.

Archways to Opportunity: estas son solo algunas formas en las que Archways to Opportunity puede ayudar a los empleados en el camino hacia el éxito:

- Mejore sus conocimientos de inglés
- Obtenga un diploma de secundaria
- Trabaje para obtener un título universitario: ayuda con la matrícula
- Obtenga ayuda para elaborar un plan educativo con asesores

Visite www.ArchwaysToOpportunity.com para obtener más información.